



# 2024 社会责任报告

天津渤化化工发展有限公司  
Tianjin Bohua Chemical Development Co.,Ltd.

天津 2025年6月



## 化育美好 工致和谐

Chemistry nurtures beauty

Craftsmanship refines harmony

## 报告编制说明

### ○ 报告周期

2024年1月1日-12月31日。考虑到披露信息的连续性和可比性,部分信息内容在披露时间上向前向后适当延伸。

### ○ 参考标准

全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》(GRI Standards)  
联合国全球契约十项原则  
国际标准化组织 ISO26000:2010《社会责任指南》  
中国国家标准化管理委员会 GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》  
中国社会科学院《中国企业家社会责任报告指南(CASS-ESG5.0)》

### ○ 数据来源

报告中的财务数据来自《天津渤化化工发展有限公司2024年财务审计报告》,该报告经中兴华会计师事务所(特殊普通合伙)独立审计。其他非财务信息由渤化发展各职能部门和下属公司提供。如无特别说明,本报告所示金额均以人民币列示。

### ○ 公司承诺

公司承诺报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对报告内容真实性、准确性和完整性承担责任。

### ○ 报告获取方式

本报告以中文格式的印刷版和网络电子版两种方式发布,电子版可在本公司网站<https://www.tjbhcd.com>查阅下载。如非必要,请尽量使用电子版报告以节约资源,保护我们的家园。

# 目录

## CONTENTS

董事长致辞	01
走进渤化发展	03
公司简介	03
企业文化	07
发展战略	09
2024年荣誉墙	10

### 01 组织治理

治理架构	13
可持续发展管理	15
利益相关方沟通	18

### 02 安全运营

体系建设	23
职业安全	24
交通安全	26
应急管理	28

### 03 创新发展

科技创新	31
产业创新	33
管理创新	34
智能制造	35

附录	61
机制-议题对照表	63
读者反馈	65

### 04 绿色发展

应对气候变化	39
节能降碳	41
环境保护	43
绿色可持续营销	46

### 05 合作共赢

商业道德与合规	49
合作伙伴管理	53
顾客满意	55

### 06 社会责任

以人为本	63
回报社会	59



## 董事长致辞

尊敬的朋友们：

2024年是全面贯彻落实党的二十届三中全会精神的开局之年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是绿色低碳转型发展极其重要的一年。面对复杂多变的市场环境和行业挑战，我们始终秉持绿色发展的理念，将社会责任融入企业发展战略，以创新驱动转型，以责任引领发展，在生产运营、降本增效和二期项目建设等工作取得重要进展，推动了公司的高质量发展。

### 这一年，我们以创新驱动发展，推动产业升级。

2024年，公司聚焦绿色化工与高端新材料领域，加大研发投入，建设天津市糊树脂企业重点实验室，获得天津市企业技术中心、中国石油和化工行业技术创新示范企业荣誉。建立“渤化-利和高端聚丙烯”“渤化-高信CPVC先进材料”创新联合实验室，并签订4个产学研合同。开发低聚合度PVC系列产品、PVC/ABS合金料和PP牌号7个，持续提升公司核心竞争力。

### 这一年，我们以绿色引领未来，守护碧水蓝天。

渤化发展始终将生态环境保护作为发展的生命线。2024年，公司投资1.24亿元用于环保设施升级，废水、废气排放指标均符合国家标准，一般工业固废综合利用率达100%。我们积极参与天津市“双碳”行动，获得年度中国工业碳达峰“领跑者”称号，并通过光伏发电、余热回收等项目，实现全年同比碳排强度下降15.6%，为京津冀生态协同发展贡献了渤化力量。

### 这一年，我们以管理提升效能，夯实发展根基。

2024年渤化发展深化内部改革，优化管理流程，强化风险防控，不断提升管理效能。我们加强团队建设，弘扬企业文化，营造积极向上的工作氛围，激发员工的积极性和创造力。我们强化过程管控，保障二期项目建设。通过精细化管理，我们有效降低了运营成本，全年降本增效3.5亿元，提高了资源利用效率，节约1.0MPa蒸汽14.3万吨，节电250.45万千瓦时，节约天然气49.9万标立，为公司的高质量发展提供了坚实保障。

### 这一年，我们以责任彰显担当，共筑和谐家园。

渤化发展积极履行社会责任，注重员工成长与福利，回馈社会。公司通过培训提升员工技能，优化工作环境，并开展了一系列丰富文体活动公益活动，建设“职工健康角”4个，改造升级“司机之家”，增强职工获得感、归属感、幸福感。积极参与地区共建，被评为南港责任关怀四星级企业。展现了企业的良好形象和社会担当。

初心如磐，奋楫前行。2025年是“十四五”规划收官、“十五五”谋篇布局之年，我们将始终秉持绿色可持续发展理念，以更高站位履行社会责任，在服务国家战略、满足社会需求、应对全球挑战中把握机遇、开拓新局。坚持团结协作的团队精神、拼搏进取的奋斗姿态、求真务实的工作作风、无私奉献的价值追求，持续深化与各利益相关方的合作共赢，推动化工产业与生态环境、社会文明的和谐共生，让百年化工底蕴焕发时代光彩。我们将锚定建设具有全球竞争力的绿色智慧化工企业战略目标，踔厉奋发，勇毅前行，为实现“成为具有国际竞争力的行业一流企业集团”的渤化愿景注入澎湃动力。

最后，我在此感谢所有关心和支持渤化发展的社会各界人士，感谢你们的信任和支持。我们将不负期望，破浪前行，奋力谱写中国化工企业高质量发展新篇章。

天津渤化化工发展有限公司  
董事长  
2025年5月

BOHUA DEVELOPMENT

## 走进渤化发展

### 公司简介

天津渤海化工发展有限公司(以下简称:渤化发展)成立于2015年12月,位于天津市滨海新区南港工业区,占地3.05平方公里,隶属于天津渤海化工集团,是一家集氯碱产业与石化产业耦合发展的综合性化工制造企业。

渤化发展高标准建设渤化南港新材料产业园,一期项目于2022年6月全面投产,重点发展石油化工和氯碱化工两大产品链,自主建设码头罐区,充分发挥“港化”一体优势,主动利用国内、外资源,深入推进烯烃原料路线“多元化、轻质化、低碳化”,将改造提升传统优势产业与发展现代石化产业有机结合,淘汰了电石法聚氯乙烯、氯醇法环氧丙烷等高耗能、高污染的工艺路线,采用绿色、高效的工艺技术和智慧化管控手段,实现了重大技术提升,坚定不移走高端差异发展之路,着力构建现代高端石化产业集群。



渤化南港新材料产业园以全力实现安全升级、环保升级、技术升级、节能升级、效率提升和风险降低的“五升一降”为目标,倾力打造行业领先、独具特色的“渤化智能制造”,形成具有行业示范效应的领先企业,主要装置及产能包括60万吨/年烧碱、80万吨/年氯乙烯、80万吨/年聚氯乙烯、180万吨/年甲醇制烯烃、30万吨/年聚丙烯、20万吨/年环氧丙烷和45万吨/年苯乙烯等,使渤化集团整体竞争力得到大幅提升。

渤化南港新材料产业园以“补链、增链、强链”为目标,围绕“高端、高质、高效”,聚焦“专、精、特、新”产品,充分结合自身发展特点,合理规划产业布局,逐步扩大企业生产规模,提升核心竞争力。二期项目的30万吨/年烧碱、40万吨/年氯乙烯、40万吨/年聚氯乙烯、12万吨/年糊树脂等装置计划年内投产。

渤化南港新材料产业园以建设“智慧化工厂”为主攻方向,以数字化3D设计和交付为基础,重点打造六大智能平台:HSE管理平台、数字资产平台、MES生产管理平台、ERP企业资源计划平台、大数据云计算平台、门户平台,确保实现全维度数字化、全过程可视化、全信息集成化的智能工厂建设目标,以“数字工厂”“智能工厂”“绿色工厂”“低碳工厂”“无废工厂”助力企业高质量发展和转型升级。

公司秉承可持续发展与回馈社会的理念,坚持以技术创新驱动企业安全、绿色、高质量发展思路,以“化育美好,工致和谐”为使命,践行“人本、共赢、务实、高效”的价值观,发扬相信科学、孜孜不倦的钻研精神,发展实业、百折不挠的实干精神,顾全团体、携手共进的合作精神,服务社会、勇于担当的奉献精神。坚持新质创领、布局全球的发展理念,志在成为具有国际竞争力的行业一流企业。





2015年



2023年4月

南港工业区成立责任关怀企业工作委员会，公司被选举为南港工业区责任关怀企业工作委员会主任单位。

2023年10月

成立社会责任管理委员会和7个社会责任核心主题工作小组，制定《社会责任管理办法》。

2023年12月

获得社会责任管理体系认证。

2024年6月

发布2023年度社会责任报告。

2024年7月

国家工业和信息化部组织行业竞赛，公司荣获2023年度重点行业能效“领跑者”称号，并在国家工信部官网公示。

2024年9月

南港工业区推动“双轮驱动”园区与企业“共建共享”新格局责任关怀报告发布会暨公开承诺会议，被评为南港责任关怀四星级企业。

## 企业文化

### 企业使命 化育美好 工致和谐

以化学之力创造美好生活,秉持工匠精神,精益求精地加工制造,追求产品极致品质,同时积极履行社会责任,实现与自然、社会的和谐共生。

“化育美好”,深耕化工领域,凭借前沿化学技术与创新思维,致力于高端化工材料的研发与生产。这些材料广泛应用于各行各业,从环保高效的能源开发,到智能科技的飞速发展,再到人们日常生活的方方面面,都离不开这些产品的有力支撑。通过不断优化产品性能、提升生产效率,为社会创造了更加安全、便捷、舒适的生活环境推动着人类生活品质的持续提升,向着美好生活的目标稳步迈进。

“工致和谐”,在追求经济效益的同时,将环保理念和社会责任贯穿于企业发展的全过程。通过采用先进的环保技术,严格控制生产过程中的污染物排放,减少对自然环境的破坏;积极参与社会公益活动关注弱势群体,助力教育、医疗等社会事业的发展。注重与上下游合作伙伴建立和谐共赢的合作关系,共同推动产业链的可持续发展。这种和谐不仅体现在企业与自然环境、社会之间的平衡,更彰显了渤化员工作为国企人的担当与奉献,为构建和谐社会贡献着自己的力量。

这一使命宣言,不仅彰显了以化工之力创造美好生活的企业愿景,也凸显了以工匠精神坚守国企初心、践行社会责任的企业使命。这一使命宣言与渤化深厚的历史底蕴、先进的企业文化、明确的发展战略紧密相连,彰显了作为化工行业领军企业的责任担当和不懈追求,引领着行业向着更加绿色、智能、可持续的方向发展。

**企业使命** 化育美好,工致和谐  
**企业愿景** 成为具有国际竞争力的行业一流企业集团  
**企业价值观** 人本、共赢、务实、高效  
**企业精神** 相信科学、孜孜不倦的钻研精神  
发展实业、百折不挠的实干精神  
顾全团体、携手共进的合作精神  
服务社会、勇于担当的奉献精神  
**发展理念** 新质创领,布局全球

**管理理念** 专业规范,精益高效  
**市场理念** 客户至上,合作共赢  
**创新理念** 致知、穷理、应用  
**人才理念** 德才并举,为位兼成  
**安全理念** 每时每处,每人每物  
**质量理念** 精程卓越,质稳行远  
**合规理念** 矩尺契则,诚信在纲  
**廉洁理念** 敬畏戒止,慎思笃行





## 2024年主要荣誉

2024年共荣获如下社会责任相关奖项

中华全国总工会	中国化工职工思想政治工作研究会	中国工业经济联合会
<b>全国五一劳动奖状</b>	<b>石油和化工行业思想政治工作优秀单位</b>	<b>中国工业碳达峰“领跑者”企业</b>
中国石油和化工工业联合会	中国化工企业管理协会	天津市设备管理协会
<b>中国石油和化工行业技术创新示范企业</b>	<b>全国石油和化工企业管理创新成果一等奖</b>	<b>2024年度天津市设备规范化管理5A级单位</b>
天津市生态环境局	国家消防救援局	天津市应急管理局
<b>重污染天气绩效分级A级企业</b>	<b>先进企业专职消防队</b>	<b>天津市应急管理先进单位</b>
天津市科技局	天津市工信局	国家税务总局天津市税务局
<b>天津市企业技术中心</b>	<b>天津市智能工厂</b>	<b>国家高新技术企业</b>
工业和信息化部	天津海关	天津市科学技术局
<b>能效领跑者(聚氯乙烯)</b>	<b>AEO高级认证企业</b>	<b>天津市雏鹰企业</b>
天津市市场监督管理委员会	天津经济技术开发区南港工业区 应急管理办公室	中国能源化学地质工会全国委员会
<b>天津市2024年质量 攻关优秀成果</b>	<b>南港工业区安全应急“先进单位”</b>	<b>首届全国“红旗杯”班组长大赛 化工赛道职业技能竞赛二等奖</b>
中华全国总工会	生态环境部	
<b>首届全国“红旗杯”班组长大赛 (第一名)</b>	<b>全国绿色低碳典型优秀企业</b>	



# 组织治理

## 01

公司以“化育美好，工致和谐”为使命，以“打造具有全球竞争力的绿色智慧化工企业”为可持续发展战略的总体愿景，坚持依法经营、高效卓越，节能降碳、保护环境，以人为本、诚信务实，回馈社会、共享共赢，致力于实现经济、环境和社会三大责任的有机统一，努力成为更具财富创造力、品牌影响力和社会感召力的优秀企业公民。



**BOHUA  
DEVELOPMENT**

## 治理架构

渤化发展严格遵守《公司法》《公司章程》相关规定,不断完善党委会、董事会和经理层内部各层级治理结构,形成了权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。同时,突出制度一体化建设和责任细化落实,实现管控目标明确、资源有效整合、运行合规高效、经营效益最优,推动公司全面履行经济责任、政治责任和社会责任,实现依法合规、高质高效发展。

### 党委会

党委会是党在公司设立的领导机构,发挥“把方向、管大局、保落实”作用,依照规定讨论和决定公司“三重一大”事项,全力推动党的主张和重大决策转化为公司的战略目标、工作举措、广大员工的自觉行动和企业改革发展实际成效,确保党中央的决策部署和习近平总书记重要指示批示在全公司得以贯彻落实。

2024年,公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,全面贯彻落实党的二十大、二十届三中全会及经济工作会议精神,积极响应市委市政府“十项行动”“三量”“三新”部署,在集团党委领导下,围绕“22字”发展目标,大力推进“13立”“13破”,打好20场攻坚战,以高质量党建促进高质量发展。

- 秉承“围绕中心抓党建 抓好党建促经济”原则,实施“1234党建提质增效”“党建+”系列工程,精心打造《“五力”汇聚“红色力量”党业融合进发化工“新动能”》党建品牌,推动党的建设与公司发展相互促进、同频共振。
- 深入开展二期项目政治监督,创新建立“一账四看四清单”机制,实施“六专行动”,为项目建设全过程廉洁、安全、高质、高效提供坚实保障。
- 积极开展“锚定目标 提振士气 奋战四季度 冲刺全年任务目标”劳动竞赛,激励党员干部职工全力攻坚全年目标任务。
- 在国家、市级媒体发布新闻报道25次,拍摄先进典型事迹纪录片《脊梁》5期,大力宣传企业良好形象,获评“石油和化工行业思想政治工作优秀单位”“中国化工报新闻宣传先进单位”。

### 董事会

董事会是公司经营决策主体,发挥“定战略、作决策、防风险”作用。董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险控制委员会4个专门委员会,为董事会决策提供咨询意见和建议。董事会按照公司章程、议事规则、董事会对经理层授权管理办法有关规定,就部分经营管理决策事项进行授权。在决策过程中,坚持科学民主的原则,确保决策的科学性和合理性。各专门委员会在董事会的领导下,充分发挥专业优势,为公司的发展贡献智慧和力量。

2024年,全面贯彻落实党的二十大、二十届三中全会及经济工作会议精神,落实党中央、国务院重大决策部署和国务院国资委工作要求,严格按照公司章程履行职责、规范运作,持续推进董事会建设,为公司高质量发展提供坚实保障。

- 突出战略引领,围绕国企改革、科技创新、工程建设、绿色低碳等方面部署和要求,推动“十四五”规划落地,谋划“十五五”新发展格局,保障全年重点工作落地实施。
- 积极适应新时代国有企业改革发展的新要求,每年组织董事进行调研,不断提升治理能力和水平。通过定期组织学习会议,深入解读国家政策导向和行业动态,确保董事成员思想统一、行动一致。
- 科学高效决策,审议通过相关重要议案,把高标准高质量和国有资产保值增值贯穿始终。
- 强化风险管理,注重风险分析研究,加强重大风险监测与管控。
- 支持经理层依法行使职权,督促指导统筹推进各项工作,保障公司生产运营稳定。

**多元性** 董事会的人数及人员构成符合当前有关法律、法规的要求。

公司董事会	董事长	外部董事	职工董事	女性董事
7名董事	1名	4名	1名	1名

外部董事占比57%

女性董事占比14%

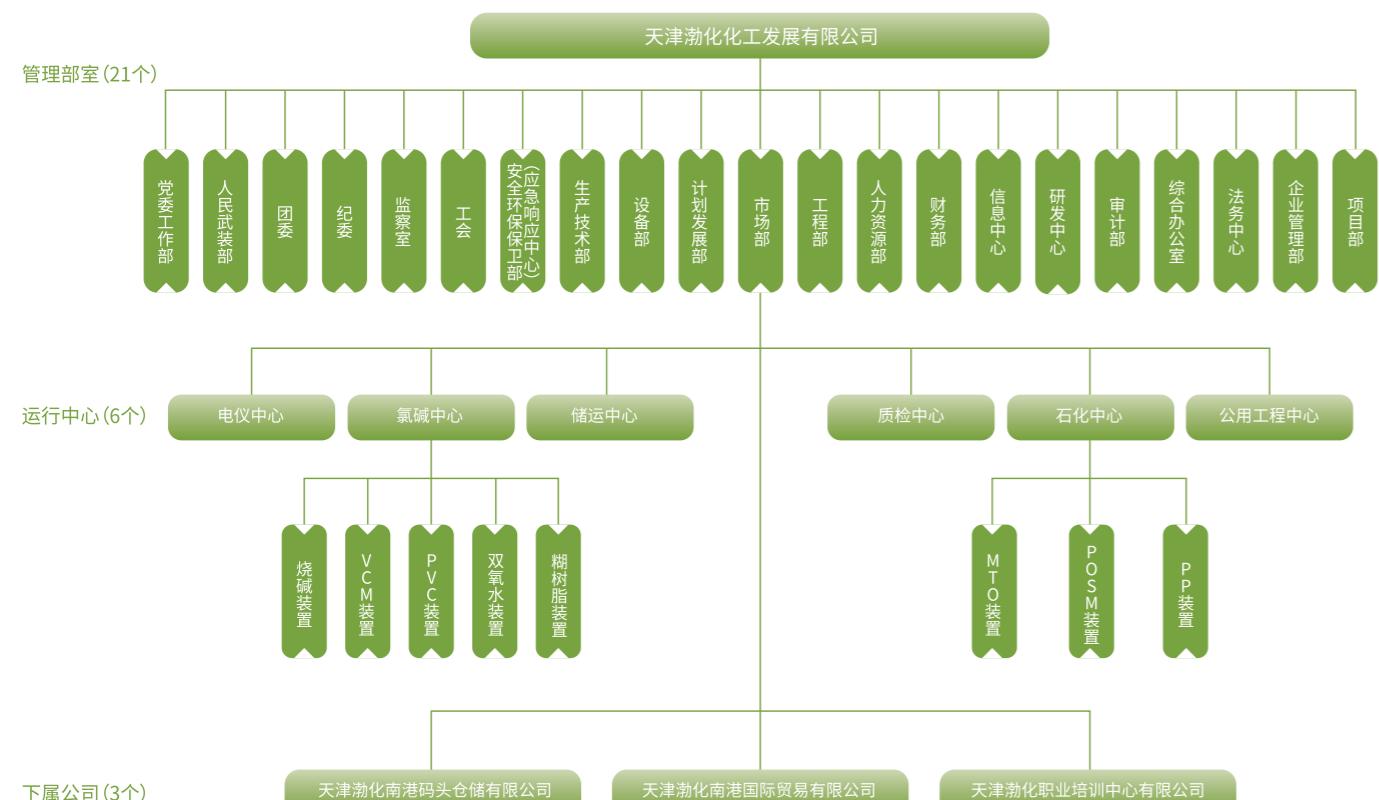
**独立性** 公司的4名外部董事在日常的决策中均发挥了应有的作用,对有关的事项发表了独立意见。

**专业性** 董事会成员具备合理的专业结构,包括化工行业、财务、法律、战略研究、资本运作等领域的专业人士,具备履行职务所必需的知识、技能和素质,确保董事会在决策和监督方面能够从多角度进行充分考量。



## 经理层

经理层是公司的执行机构,发挥“谋经营、抓落实、强管理”作用。经理层对董事会负责,定期向董事会报告董事会授权决策执行和决议落实情况,确保公司战略的贯彻执行。



## 可持续发展管理

公司将可持续发展融入企业发展及运营全过程,深入推进治理体系和治理能力现代化,把建立健全社会责任管理体系作为可持续发展推进工作的基础,建立了较为完善的可持续发展机制,并取得社会责任体系认证。



## 渤化发展社会责任价值追求

相信科学 | 发展实业 | 顾全团体 | 服务社会

理解社会责任利益相关方识别和参与

组织治理 | 安全运营 | 以人为本 | 绿色发展 | 合作共赢 | 创新发展 | 回报社会

合规管理 | 内控管理 | QHSE管理 | 反腐败管理 | .....

影响管理  
具体分析  
采取行动

绩效评价  
绩效考核  
信息披露

持续改进  
问题分析  
改进措施

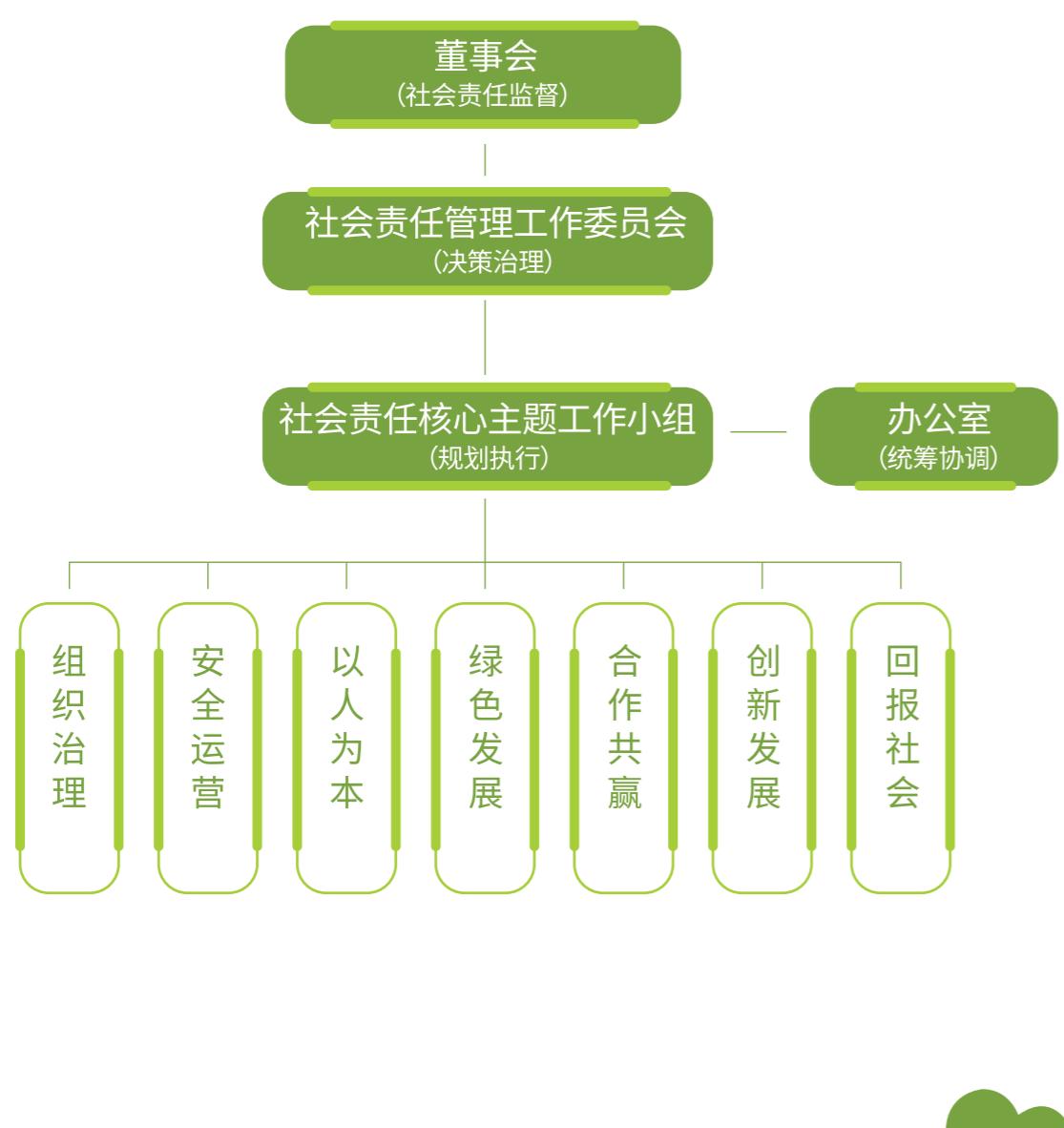
打造具有全球竞争力的绿色智慧化工企业

## 渤化发展可持续发展管理模型

## 社会责任架构

渤化发展成立了以董事长为主任委员的社会责任管理工作委员会,构建了基于董事会的社会责任监督-决策治理-规划执行三层管理架构,形成了委员会领导、核心主题工作小组牵头组织、业务部门分工负责、各单位全面参与的管理体系,切实保障公司社会责任理念与规划的推进。

公司社会责任管理工作委员会负责社会责任全面管理工作,对社会责任战略等重大事项进行决策、部署和指导。设立7个社会责任核心主题工作小组,作为社会责任管理工作委员会的执行机构,认真落实社会责任工作部署,对公司社会责任管理与实践提出专业建议。设立社会责任管理工作委员会办公室,统筹协调、组织相关部门落实社会责任体系建设管理工作。



## 利益相关方沟通

渤化发展高度重视与利益相关方沟通与协作,建立健全利益相关方沟通参与机制,全面了解利益相关方需求,积极拓展沟通渠道,与利益相关方保持常态化、多元化沟通,邀请利益相关方参与企业可持续发展相关决策和活动,及时回应相关方的期望与诉求,在实践中持续改进利益相关方参与效果。

利益相关方	期望与要求	公司回应举措
客户	产品安全 优质服务 客户关系	满意度调查 年度审核和评估 客户回访
供应商	信守承诺 公平采购 合作共赢	阳光采购 资质审核 参加供应商大会 优化采购流程
员工	员工权益保障 员工职业发展 员工价值实现 员工安全健康	职工代表大会 建设学习型企业 团队建设活动 职业健康体检和帮扶活动
股东与投资者	合规治理 循环经济 气候变化与碳排放 回报与增长 廉洁与反腐	完善治理结构 财务年报 社会责任报告 投资者调研 政治监督
政府与监管机构	安全生产 依法纳税 科研技术创新 支持经济发展	转型升级 主动纳税 项目审批 接受监管
社区与公众	安全生产管理 废弃物排放 支持社会公益	社区走访 社会责任关怀委员会 提供就业 支持地方建设
科研机构	创新研发 产品安全	校企产学研合作 立项审核评估
行业协会	能源管理 绿色产品	行业协会会议 参与标准制定

## 关键绩效

渤化发展为实现社会责任长期目标而不断努力,定期检视执行成效,主动向社会大众披露推动成效。

社会责任 2030目标	2030年目标值
能源	原料消耗、单位产品综合能耗 保持全国同行业前三水平
安全	安全生产标准化 通过一级安全标准化评审
安全	重大安全事故 0
环境	碳排放 力争2030年前达到二氧化碳排放峰值
环境	绿色制造 重污染天气绩效A级、绿色工厂、无废工厂
环境	重大环保事故 0
产业升级	产业链完善 精细化工、生物化工产业平台产品建设完成
数智建设	智能制造 参与国家级行业标准制定8个
员工培训	合规培训覆盖率 继续保持100%
员工培训	反腐败培训覆盖率 继续保持100%



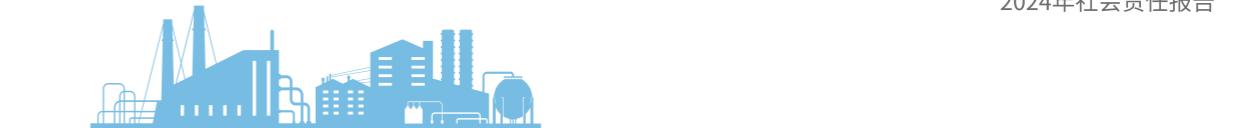
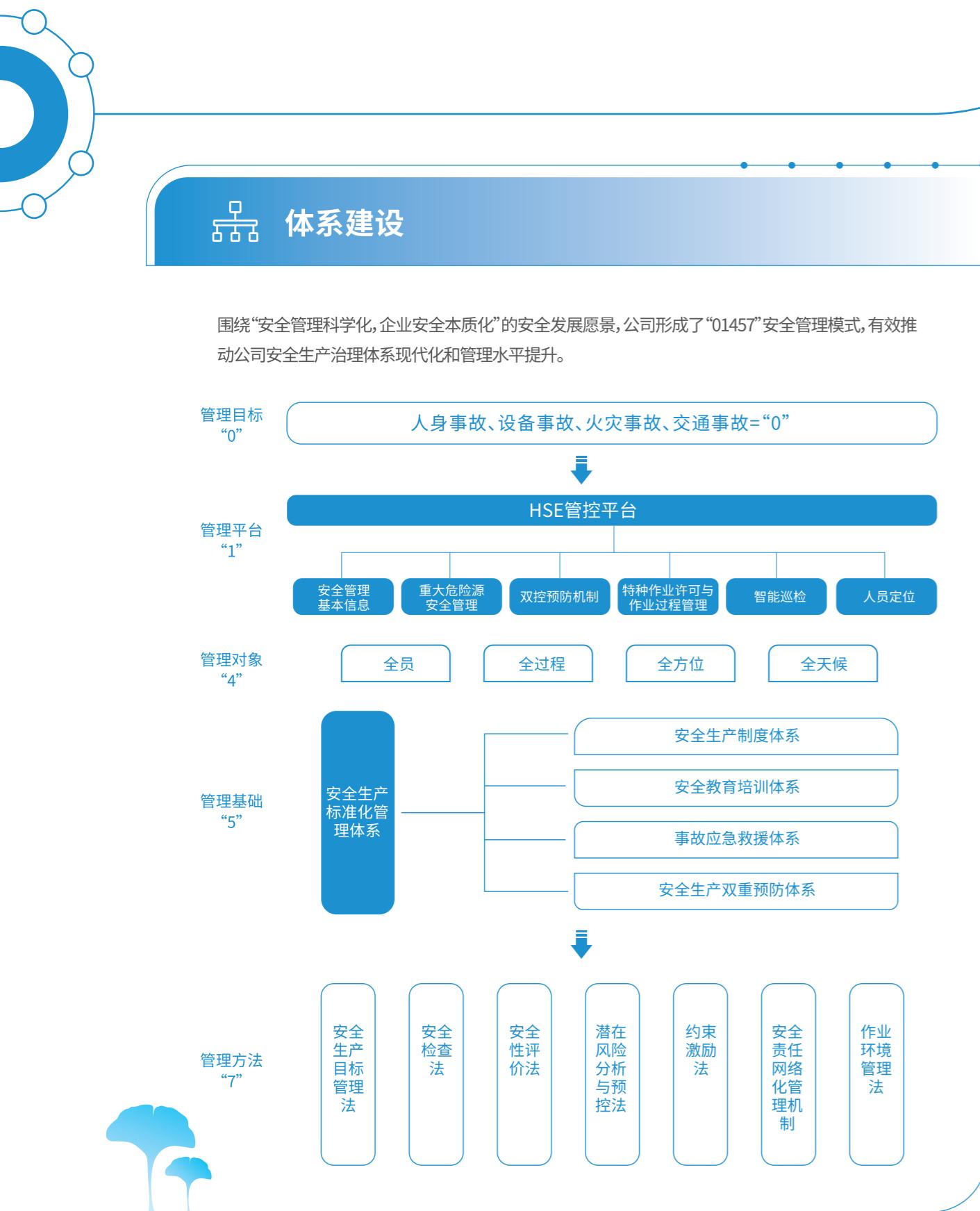
# 安全运营

## 02

渤化发展始终秉持“每时每处、每人每物”安全理念，以“零事故、零隐患”为目标，严格履行安全生产主体责任。作为南港工业区责任关怀委员会和危险化学品企业安全业主委员会主任委员单位，公司深入贯彻落实“安全第一、预防为主、全员参与、综合治理”的安全生产方针，通过强化全员安全责任意识、深化双重预防机制建设，持续夯实本质安全根基。同时，我们注重职业健康管理与社区应急联动，全面提升风险防控能力，切实保障员工、合作伙伴及周边公众的安全健康。

**BOHUA  
DEVELOPMENT**





## 职业安全

### 安全文化

**实行安全积分:**建立隐患排查奖励长效机制,细化了从细小问题到重大隐患奖励标准,每月开展隐患排查奖励,调动员工主动发现隐患的积极性。

**每日安全学习考核:**组织全员利用“渤化学习APP”题库每日学习,建立注册安全工程师、监护人员资格、GB30871-2022等题库,提高职工安全理念和水平。

**安全经验分享:**建立每日“安全分享”机制,各中心、装置和部门结合自身装置、部门以及本单位情况每天进行安全分享。包括但不限于发现的隐患、自身的安全经验、以往安全事故得到的教训以及与本单位有关的安全知识等。

**编制口袋书:**印刷《安全文化手册》《渤化发展安全生产应知应会》《重大危险源应知应会》等口袋书,方便全员随时随地查阅相关知识和管理要求。持续推动安全理念提升和安全知识宣贯,让安全意识入脑入心,见行见效。

**每周无会日:**每周三设立为公司内部“无会日”,使各级专业、业务、职能管理人员分配更多的工作时间,注重对生产现场的直接观察和问题处理,让管理人员直接介入到生产活动中,提升问题发现与决策的及时性。

### 安全培训

公司深入贯彻落实安全生产管理方针,投资8965万元,总用地面积3.56万平方米,建筑面积7546平方米,打造“学-练-培-考-管”五位一体的区域性综合实训基地。涵盖安全、工艺、设备、电气、仪表等多专业培训内容,运用“互联网+线下实训+模拟仿真”等培训技术手段,以技能培训为基础、以实操训练为特色、以定制化培训为延伸,围绕危化知识学习、安全技能实操训练、特种作业培训、协助政府管理等功能。



通过邀请“五懂五会五能”创始人开展专题培训,公司15个编制组历时8个月完成了《渤化发展“五懂五会五能”应知应会手册》的编制工作,手册分为18个部分,共260余万字,是安全生产知识和相关管理要求的高度浓缩。通过有效落实岗位“五懂五会五能”知识体系,对岗位员工进行有针对性的培训,有效提升员工履责能力和水平,避免“无知性”误操作、“习惯性”违章作业、“无畏性”违章指挥和“人为性”扩大事故。



### 课程亮点

实操性强  
针对性强  
全员覆盖  
持续提升  
不断创新  
系统性强

- 新员工入职培训课程
- 承包商专项培训课程
- 特种作业人员(危工艺)培训课程
- 主要负责人、安全管理人员培训课程
- 转岗人员进阶培训课程
- 管理技术人员培训课程
- 操作工、检维修工培训课程
- 班组长安全培训课程
- 参观实习人员培训课程
- 制冷)培训课程
- 安全、环保专项培训课程



## 能力提升

深入贯彻落实习近平总书记对技能人才工作的重要指示精神,加快推进“技能渤化”学习型企业建设,大力培养高素质技能人才,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,不断提高公司职业技能水平,为公司高质量发展提供强有力的技能人才支持。

**第十五届全国石油和化工行业职业技能竞赛:**公司代表队荣获工业废水处理、化工仪表维修团体三等奖,一名职工荣获工业废水处理个人铜奖。

**首届全国“红旗杯”班组长大赛:**公司代表队荣获化工赛道职业技能竞赛二等奖,一名职工荣获化工赛道个人第一名。

**天津渤化化工发展有限公司第三届职工职业技能大赛:**设置了化工总控工、工艺技术管理、电工、仪器仪表维修、分析工、设备管理、安全技能、办公技能、会计实务等8个专业组10个竞赛项目,共有近900名职工参加本届大赛,实现了渤化职工总动员的良好局面。



## 过程安全

公司为进一步推动化工过程安全管理的理念和方法进一步落实落细,专业安全管理的意识和能力进一步提高,举办公司安全月“重塑本质安全基础,打造安全标杆示范”主题活动,并特邀知名专家,进行“化工过程安全管理”专题讲座,进一步推动过程安全管理体系有效落地。



## 交通安全

公司坚持“安全第一、预防为主”的方针,不断完善道路交通安全管理体系,加强驾驶员管理和车辆维护,提高道路交通安全保障能力。进一步加强与政府部门、行业协会和社会各界的合作,共同推动道路交通安全事业的发展。加大在道路交通安全方面的投入,引进先进的技术和设备,提升公司的安全管理能力。积极开展道路交通安全宣传教育活动,提高员工和社会公众的道路交通安全意识,为构建安全、和谐的道路交通环境做最大努力。

**道路运输安全:**公司持续完善物流管理体系建设,通过实地走访调研考察,易采平台询比价的方式择优选择物流合作服务商。在车辆管理方面严格审查物流车辆和从业人员的资质信息,并要求物流车辆全部接入动态监控管理系统,对车辆动态和人员驾驶状况进行24小时全天候监管,实现了司机及车辆安全状态在途可视化、全国高风险路段、恶劣天气实时提醒等功能,切实提高物流服务商的安全责任意识和应急处置能力,有效防范物流运输风险。

**船舶运输安全:**公司建立船舶档案,加强船舶作业计划管理,提高作业效率,持续优化装卸过程细节管理,完善港口作业系统,建立风险提示制度,上线了车检无纸化、车辆叫号自动排队、司押人员人脸识别培训考试等系统,确保装卸程序标准化,实现港口运转安全高效。



## 班车安全

渤化发展建立了以班车公司为责任主体,公司监管、部门督查、车长协作、全员参与的班车安全运行管理体系;制定《班车管理制度》《班车在途运行突发事项管理办法》《乘车须知》等,指导承包商完善制度体系建设;上线智能视频在线监控系统、智慧班车管理系统,群策群力,多方共管,筑牢通勤班车安全,打造流动的风景线。





## 信息安全

公司全面落实信息安全管理体系建设、两化融合体系要求，增加信息技术方面投入，提升信息安全控制措施。根据公司人才培养战略、人员能力架构和能力需求策划提出公司员工信息安全培训计划，提高了员工的网络安全意识，掌握了更多的网络安全知识和技能，同时推动天融信企业安全终端和国家反诈APP全员覆盖，有效防范了网络安全事件的发生。

## 安全投入

公司建立安全生产投入长效机制，依据《企业安全生产费用提取和使用管理办法》相关规定要求，保障安全费用的提取和支出，规范安全费用有效使用。

2024年安全费用实际投入为  
**3,427.52万元**

## 应急管理

渤化发展建立了应急响应中心、专职消防队伍、第三方医院协同的应急救援队伍，24小时在岗执勤。充分发挥HSE应急管理平台集成化优势，以智能化管控筑牢安全防线，开展环保、GDS、视频、气象等日常巡检。升级开发双预防系统“专项检查”模块，推动人员定位系统建设，实现人员聚集报警功能。建立应急响应机制，编制应急救援预案，制定应急计划、开展应急实战演练、桌面推演等应急演练，完善整套应急救援体系。

类别	次数/人数/份
公司级现场演练	22次
桌面推演	430次
参演人数	3792人次
安全生产警示简报	52份

专职消防队

类别	次数/天数
社会救援	245次
消防演练	45次
现场监护	49天



# 创新发展

# 03

创新是践行社会责任的核心引擎，也是塑造可持续发展的关键支点。面对全球可持续发展新格局，渤化发展以科技向善为笔、以责任担当为墨，推进科技创新、产业创新、管理创新和智能制造建设，走“创新驱动、内生增长”发展之路。加快培育新质生产力，推动社会效益与经济效益协同增长。

**BOHUA  
DEVELOPMENT**



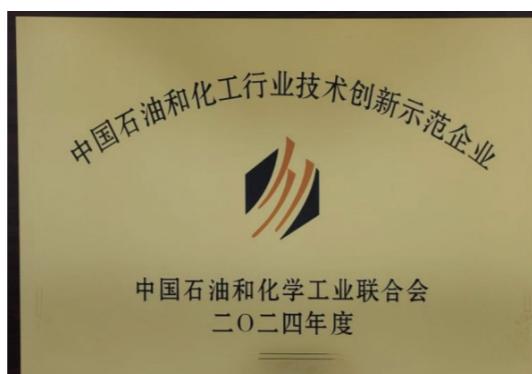
## 科技创新



渤化发展坚持“以科技带动企业发展，以人才支持企业进步，不断创新技术，提高产品质量”的经营理念，促进行业的技术进步，在行业中起到一定的技术带头作用。公司积极推进技术创新体系建设，提高企业的技术创新能力，通过深化拓展创新体系建设，在资金投入、科技人才培养、关键技术研发、知识产权保护、创新资源整合、科技体制改革等方面加大工作力度，通过科技进步，化解产能过剩，发展新兴产业，培育新的经济增长点，形成创新驱动的新动力，促进企业可持续发展。



公司坚持以科技创新为引领，强化企业科技创新主体地位，建设天津市糊树脂企业重点实验室，获得天津市企业技术中心、中国石油和化工行业技术创新示范企业荣誉，参股成立黄海化学工业研究社(天津)有限公司。



渤化发展实行“走出去、引进来”的人才策略，积极引进各高校学科带头人、博士、硕士带课题进公司，专职或兼职开展研发工作，研发中心现有专职研发人员51人，其中博士5人，硕士24人，建有催化剂团队、PVC改性团队、糊树脂合成团队、高性能PP研发等团队，并针对氯下游、PO下游和SM下游设有调研团队，充分利用现有高学历人才，催生新的创新点。

公司持续完善科技研发管理制度，通过修订《科技研发项目管理办法》《产学研合作项目管理办法》《科技成果管理办法》等核心制度，构建起“立项-实施-转化”全周期管理体系。同时深化产学研用相结合，与国内多所高等院校进行广泛的技术交流，建立产学研战略合作，共同建立联合实验室等。同步推进知识产权能力建设，开展科技人员专利知识相关培训，加强知识产权保护，不断提高企业研究开发水平和技术储备能力。

### 截至2024年底公司累计拥有专利数量



公司以“研究总院、研发平台和创新创业基地”三大创新体系平台为依托，主动发挥自身在土地资源、技术资源等独特优势，不断提高核心技术竞争力，助力企业高质量发展。聚氯乙烯釜基无汞催化剂及应用工程研究中心被中国石油和化学工业联合会认定为石油和化工行业创新平台。



## 产业创新

公司充分发挥国有龙头企业支撑带动作用,科学规划建设重大项目,着力抓实产业布局优化,走“高端化、智能化、绿色化、融合化”发展之路,谋划新的经济增长点,提升核心竞争力。企业本着做大做强优势产品的原则,新增建设二期氯碱一体化和糊树脂项目,依托京津冀的区位优势以及码头港口的运输优势,进一步巩固渤化集团在东部沿海地区的PVC行业主导地位。

公司在“两化”搬迁改造项目一期项目的基础上,以“补链、增链、强链”为目标,围绕“高端、高质、高效”,聚焦“专、精、特、新”产品,合理布局规划二期项目,先期启动30万吨/年烧碱、40万吨/年VCM、40万吨/年PVC和12万吨/年高端糊树脂项目,逐步壮大甲醇制烯烃产业链与氯碱产业链耦合发展的产业集群,提高石化行业产业链供应链韧性和安全水平。



**30万吨/年** 烧碱项目

**40万吨/年** VCM项目

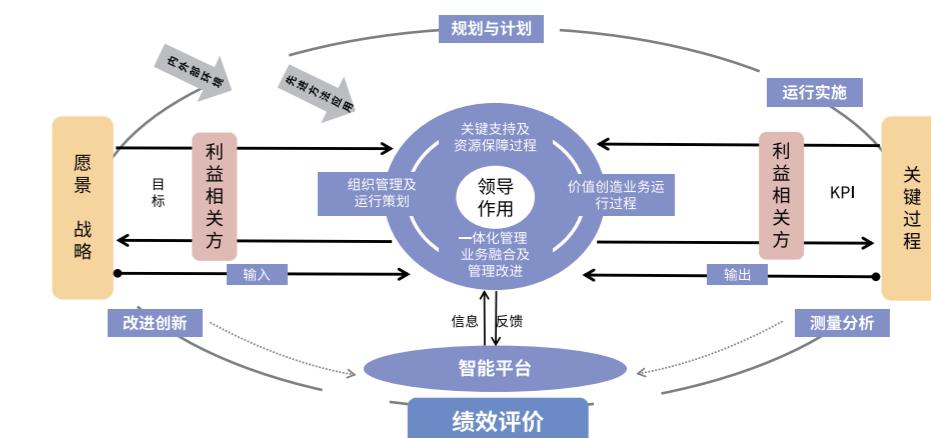


**40万吨/年** PVC项目

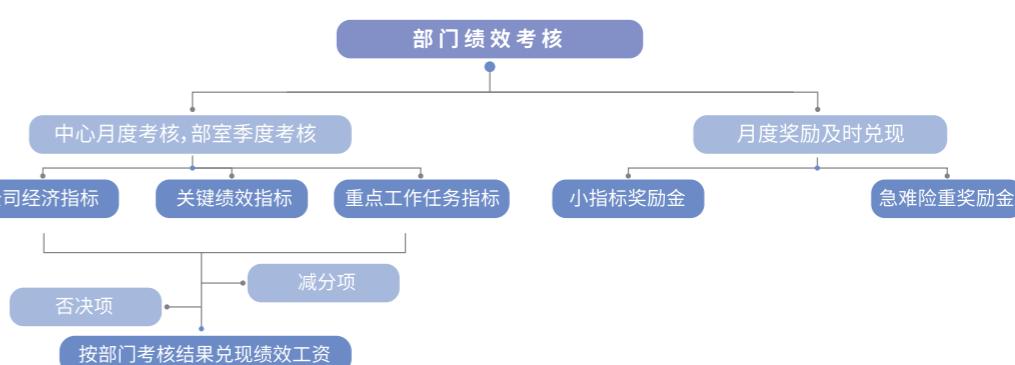
**12万吨/年** 糊树脂项目

## 管理创新

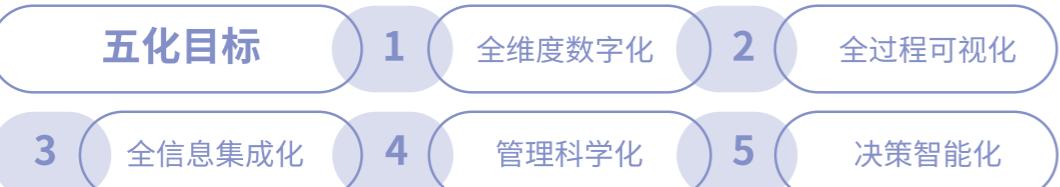
公司深入践行创新驱动发展战略,深刻研究“两化”百余年来沉淀的管理经验、丰硕成果和优秀文化,深度解码公司高质量发展战略,对标国际优秀企业和行业先进探索开辟管理创新新路径。一方面,持续淳化企业社会责任、职业健康安全、环境、质量、合规、测量、能源、信息安全和两化融合管理体系成熟度,推进一体化融合,发挥体系建设奠基作用促进专业能力提升,并积淀为企业软实力。另一方面,启动流程变革管理项目,分步实施策划构建“以客户为中心”的流程型组织,旨在重构为业务服务的组织、流程和IT,赋能组织激活和能力提升,开发企业新质生产力,服务公司高质量发展未来。



公司以实施精细、精准、差异化的部门考核为目标,在全面落实“认清形势、主动作为,在立与破中稳步推进公司高质量发展”总体要求、“三量”工作部署及“十项行动”方案具体措施的基础上,建立了“一部门一考核表”机制,全面推进部门绩效考核工作。同时,公司配套设立绩效奖励体系,旨在让员工切实感受到自身努力与价值在奖励体系中得到充分体现与认可,营造“多劳多得、优绩优酬”的激励氛围。



## 智能制造



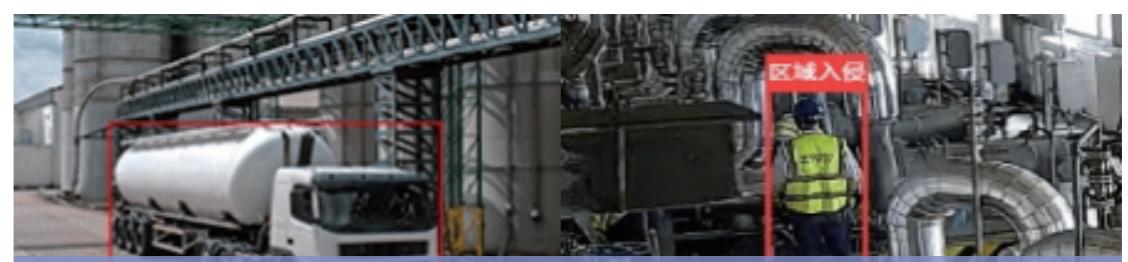
经国家唯一认证平台中国电子技术标准化研究院评估,智能制造能力成熟度为三级,被天津市评为智能工厂标杆企业。荣获“2024 IDC中国未来数字工业领航者”数字工厂和第十三届中国创新创业大赛制造业数字化专业赛三等奖。



智能工厂数字化交付:统一各设计院和EPC的设计及交付标准、设计软件、材料编码、管道等级,采用业主提供的种子文件交付原型设计文件,打造渤化的“数字孪生工厂”



包装仓储全流程自动化立体库:通过智能包装产线和立体库,应用条码识别、智能传感技术,实现包装、仓储的全流程自动化智能化。



可视技术实践:通过AI视频分析、AI智能监管,实时预警排查隐患,助力化工安全



公司积极参加第二十六届中国国际软件博览会,展示信息化成果,促进数字经济与实体经济的深度融合,在发展新质生产力上体现渤化担当。

## 绿色发展

# 04

公司始终将绿色发展理念深植于战略核心,积极践行“双碳”目标,推动能源体系向绿色低碳转型,持续提升资源利用效率和环境治理水平,全力打造“渤化碳中和示范基地”,促进人与自然和谐共生,为美丽中国与全球可持续发展贡献渤化力量。



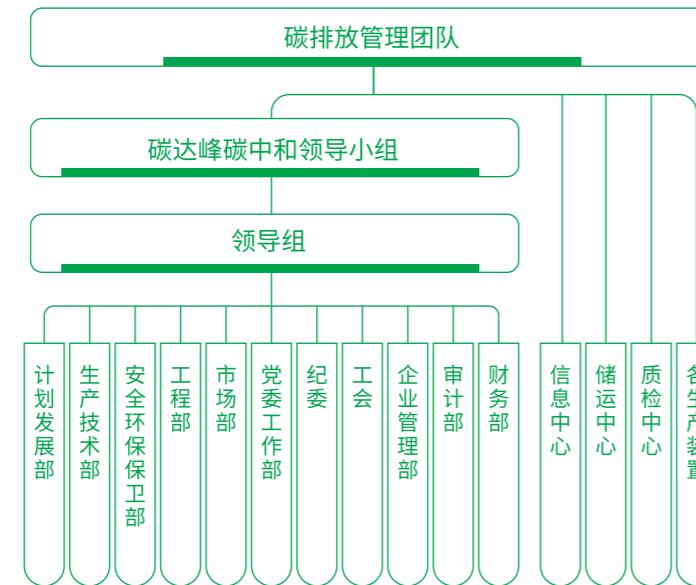
**BOHUA  
DEVELOPMENT**



## 应对气候变化

### 碳排放管理机构

公司坚持碳排双控机制,公司投产之初就将双碳目标纳入公司发展整体布局,成立了“碳达峰、碳中和”工作领导小组,统筹推动全面实现绿色低碳转型发展的目标。公司建立碳排放管理架构和制度流程,组建跨部门碳排放管理团队,引入、开发和推广先进的节能减污降碳新技术,实现减污降碳协同并举,不断促进节能减排工作落地。



### 低碳示范企业建设

公司积极践行使命担当,先后制定了《低碳示范企业建设实施方案》《天津渤化化工发展有限公司碳达峰碳中和发展规划》,通过“两级管理”,实施“三大全面,四大支撑”,加快实现工厂集约化、原料无害化、生产清洁化、废物资源化、能源低碳化的绿色发展目标。

#### 两级管理

**夯实基础,支撑碳达峰目标**  
全面做好节能管理工作  
全面做好减污增效工作  
全面做好降碳管理工作

#### 三大全面,四大支撑

**超前部署,兑现碳中和目标**  
创新科技支撑  
探索开展碳捕集利用支撑  
智能智慧管控,推动能碳管理智能化支撑  
强化宣传培训支撑

### 碳足迹管理

渤化发展全面开启碳排放管理工作,在能管平台搭建碳排放管理模块,优化碳排放管理系统及碳足迹计算路径,对碳数据实行全周期管理,减少产品碳足迹,践行低碳承诺。同时,加强产业链碳排放管理,在关注自身减排的同时积极推动供应商的碳排放。



指标	单位	2023年	2024年
----	----	-------	-------

范围一	百万吨	0.88	0.83
范围二	百万吨	2.87	2.57
范围一+范围二	百万吨	3.75	3.40
温室气体排放强度	tCO <sub>2</sub> e/t	0.70	0.68

注:产品产量包含公司主产品、中间产品和副产品



## 节能降碳

渤化发展始终贯彻国家“双碳”战略目标,将节能降碳作为企业高质量发展的核心议题,通过技术创新、工艺优化和资源循环利用,构建绿色低碳产业体系,推动全价值链碳排放强度持续下降,打造低碳工厂。公司荣获2024年中国工业碳达峰“领跑者”企业称号。

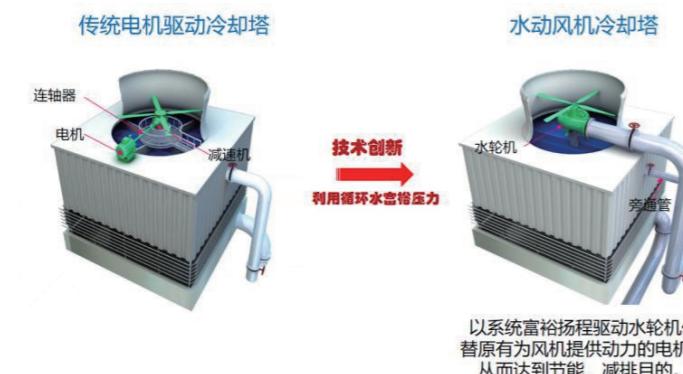


指标	单位	2023年	2024年
能源消耗总量	万tce	76.9	70.3
能耗强度	kgce/t	143	141

注:产品产量包含公司主产品、中间产品和副产品

### 节能项目

公司建立能源管理体系,搭建能源在线监测管理平台,开展设备更新、修旧利废等工作。2024年,实施乙丙汽化器、氢气锅炉、VCM二线裂解炉喷涂节能涂料等节能项目20项,2024年共节约1.0MPa 蒸汽14.3万吨,节电250.45万千瓦时,节约天然气49.9万标立,20项节能项目共计节约1.42万吨标准煤。



改造前后对比图

### 光伏项目

#### 屋顶光伏

公司充分利用建筑物屋顶空间,投用分布式光伏发电项目,建设光伏发电储能设备,充分利用太阳能资源,既实现了节能、降碳环保发电,又兼顾了建筑的功能要求和美观度的保持。年发电量500万千瓦时,碳减排量约为5000吨/年。



#### 海上光伏

按照国家绿色可持续发展要求,与龙源电力有限公司合作,计划建设海上光伏项目,充分运用园区内海域,将传统氯碱化工与可再生能源耦合,探索“氯碱-绿电-氢能”自用新模式,实现产业绿色升级。



### 绿电交易

公司为了促进能源消费结构优化调整,形成良性的绿色能源消费循环经济体系,推动电力能源从高碳向低碳、从以化石能源为主向以清洁能源为主转变,加快建设新型能源体系,促进能源绿色低碳发展,2024年公司共采购绿电1.3亿千瓦时,碳减排11.4万吨二氧化碳,2025年计划采购绿电量10.5亿千瓦时,从用能源头实现减排。





## 环境保护

渤化发展始终践行“让天更蓝、水更清、土更净”的环保理念,建立环境管理体系,严格按照A级企业要求管控,最大限度地保护我们人类赖以生存的自然资源和生态环境。2024年,环保设施与生产装置同步运行率100%,自行监测完成率100%,信息公开率100%。



### · 水资源管理 ·

公司坚持“节水优先”方针,采用先进技术方法,通过控制用水单耗、循环水浓缩倍率、节能降耗等多种措施,在研发、生产运行、工艺优化等阶段强化水资源管理,规范废水产生、收集、处理、回用、排放的全过程管理,实现对水资源的优化和合理利用。

2022年	2023年	2024年
99.2% 水循环利用率	99.2% 水循环利用率	99.27% 水循环利用率
2.27t/t 单位产品水耗	2.00t/t 单位产品水耗	1.75t/t 单位产品水耗

注:产品产量包含公司主产品、中间产品和副产品

### 水循环项目

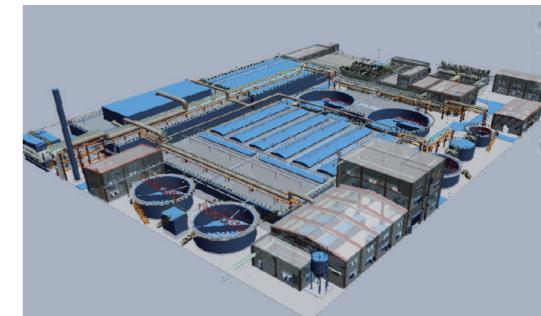
序号	项目名称	项目介绍	节水量 (万吨/年)
1	回用水系统	利用全公司纯水站排水和循环水站排水进行回收利用,提高了回用率和回用系统的稳定性。	128
2	冷凝液制纯水系统	优化原基础设计中的冷凝液精制工艺流程,采用市政工业水作为原水以制备纯水。	417
3	母液水回用制纯水项目	将PVC干燥母液水和蒸汽冷凝水处理为无离子水,供其他装置及循环水站补水使用。	183
4	机封水回用	烧碱装置碱泵单独设置机封水密闭循环系统,减少直接冷却外排纯水。	2.56



### 废水处理

公司始终秉承“雨污分流、清污分流、分质处理、一水多用”的原则,针对不同生产过程中产生的废水性质不同,制定差异化预处理方式,提高污水回用率,减少新鲜水用量和废水产生量,不断提高清洁生产水平。

公司投资6500万元建设处理水量500t/h、回收率60%的污水回用系统,经过超滤膜和反渗透膜后产水作为生产消防水使用,节约公司用水,减少外排水量。其浓水通过高密池、反硝化和生化,再经过高级氧化最终达标排放。每年可回用污水240万吨,实现了废水资源化利用,不仅降低企业外购市政水的费用,而且可节约外排污水处理费用,一年可节省480万元。



### · 废气管理 ·

公司始终严格落实各项大气污染物防治措施,在保障现有废气治理设施有效运行的前提下,加大探索废气治理领域新技术新工艺,力求将现存无组织废气转变为有组织废气并配套建设高效回收处理设施,在实现物料回收利用的同时,减少大气污染物排放量。2024年已完成储运中心危废库VOCs治理技术改造项目、质检中心实验室优化升级项目,氯碱中心PVC装置新增回收精馏塔技术改造项目、氯碱中心PVC装置新增变压吸附技术改造项目,正在进行VCM装置裂解炉增加烟气脱硝设施项目,脱硝设施项目投产后可实现氮氧化物可观的减排效益。

### 废气排放量

指标	单位	2023年	2024年
SO <sub>2</sub>	吨	1.01	0.61
NOx	吨	107.3	124.48
颗粒物	吨	13.9	9.9
挥发性有机物	吨	33.58	55.21

注:产品产量包含公司主产品、中间产品和副产品



## 环境保护

### 固废管理

公司按固废“减量化、资源化、无害化”处置原则,制定《固废减量化三年行动方案》,从源头削减废物产量并最大限度实现固废在园区内外的循环利用,追求“吃干榨净”的极限。公司严格落实各项固体废物污染防治措施,一般工业固体废物按照《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB18599-2020)规定,做好收集转运、处置及利用;危险废物遵照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2023)要求,妥善做好收集和储存,设置专人对危废产生到转移全过程的合规管理,并按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》有关规定,委托有处理资质的单位进行处理或综合利用。

### 土壤保护及生物多样性

公司持续加大生态系统保护力度,依据地块全生命周期管理流程,构建土壤和地下水污染防治体系。按照土壤地下水法律法规的要求,结合相关标准、指南,根据不同生产装置特性划分防渗分区,严格落实防渗、防泄漏、防腐蚀等防范措施,开展土壤地下水全生命周期环境风险系统评估、有效管控和动态监控,确保整个经营生命周期的活动不对所占用场地的土壤和地下水环境产生影响,夯实绿色发展根基。



## 绿色可持续营销

公司积极响应国家减碳号召,与合作伙伴协同推进业务数字化转型升级,打造绿色健康可持续的供应链和互联共享、回收循环的营销新模式。

### 绿色供应链

公司关注供应商在环境与社会责任方面的要求,优先与环境友好型企业(拥有环境管理体系证书、工艺流程绿色低碳)合作,与供应商签订合同的同时签署安全环保协议。通过综合优选低能耗、绿色的供应物资和原料,稳定上下游采购和供货渠道,持续优化承运商选择,提高绿色运输工具承运比例,实现绿色供应链建立,进而履行我公司对社会的环保责任。目前物流合作伙伴拥有160余辆新能源汽车,同时正在筹备投入使用12艘甲醇能源船舶。



### 可持续循环采购

公司坚持践行可持续采购宗旨,推动包装物领域绿色转型。通过使用共享托盘等方式,将包装物传统线性模式升级为“采集-制造-使用-回收-再使用”的循环经济模式,有效减少固废与危废产生,实现资源节约。目前国内PVC大包装产品已大量采用共享托盘配送。同时公司持续优化采购、物流及装卸环节,提升供应链流转效率,通过与供应商、服务商协作,降低碳排放、提高能效,构建循环经济生态,为企业碳减排目标提供有力支撑。



## 合作共赢

# 05

公司恪守商业道德和市场规则，坚持“客户至上，合作共赢”的市场理念，将合规工作融入业务，形成诚信廉洁的企业文化，依法合规推进“阳光交易”，在商务合作中致力于维护公正公平的竞争秩序，实现与相关方的互利共赢。

**BOHUA  
DEVELOPMENT**



## 商业道德与合规

公司坚持将依法合规治企、守法诚信经营作为实现高质量发展、建设一流企业的基本保障，严格遵守反垄断、反贿赂、反不正当竞争、反勒索欺诈以及人权保护方面的法律法规和国际惯例，遵守贸易管制要求，坚决杜绝从事、参与或协助任何形式的洗钱活动，为企业行稳致远构筑坚实屏障，全力保障企业的安全稳健发展。



### 合规管理

公司坚持“安全生产、绿色环保、诚信笃行、高效合规”的合规文化，全方位构建并持续完善合规管理体系，践行“合规从高层做起、全员主动合规、合规创造价值、持续改善合规”的合规理念，通过系统化举措推动合规管理要求精准落地、责任层层压实。

合规文化	 安全生产	 绿色环保	 诚信笃行	 高效合规				
合规理念	合规从高层做起	全员主动合规	合规创造价值	持续改善合规				
核心领域	健全合规组织架构	完备合规管理制度	规范工作流程与机制	培养依法合规文化				
11大机制	“三道防线”机制 合规举报机制	法律法规识别机制 违规调查和问责机制	合规风险识别和评估机制 合规管理联席会议机制	合规审查机制 合规检查整改考核机制	合规风险应对机制 合规评价机制 合规报告机制			
重点领域	公司治理 产品与服务质量	反垄断 合同管理	反商业贿赂 财务税收	市场交易 资产管理	工程建设 劳动用工	生态环保 知识产权与信息安全	安全生产 数据保护	环境职业健康 商业伙伴等

### 内控管理

公司构建以遵守商业道德行为规范守则为自律，以《内部控制管理手册》《内部控制审计管理办法》等内控管理制度为他律的内控管理机制，筑牢风险管控三道防线，坚守生产经营、安全环保、财务、法律四大管理领域底线红线，确保内控体系运行动态合规、持续有效。

### 崇廉拒腐

公司构建以党内监督为核心，纪检、审计、法务、财务等监督力量协同联动的“大监督”体系。将政治监督深度融入党的建设、安全环保、生产经营、项目建设及采购营销等关键领域，推动全面从严治党向基层延伸，引导干部员工从严检身正己，实现党风廉政建设和反腐败工作高质量发展。

**构建“6+3+1+N”特色廉政教育矩阵**

**一个阵地**

先后举办家风助廉、“书香翰墨迎新春 地企共建话清风”笔会主题活动、“心不动于微利之诱 目不眩于五色之惑”二期项目专项廉政警示教育、“警示教育筑防线 廉洁自律守初心”党纪学习教育、参观天津市党纪学习教育和《光辉典范——抗战时期中国共产党党风廉政建设》专题展览等特色廉洁文化活动，为公司持续发展注入廉动力

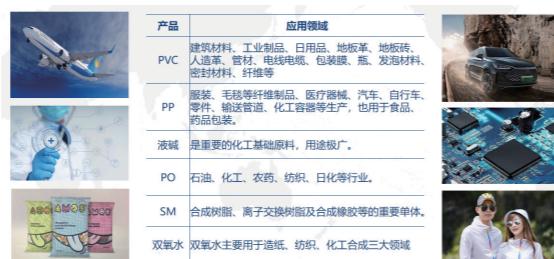
**N项特色廉洁活动**





## 合作伙伴管理

公司依托“前店后厂”“港化”一体优势，坚持国际化战略，与供应商和客户相互促进、携手共赢，实现企业可持续发展。产品远销澳洲、印度、东南亚、日韩等国家和地区25个，国际终端客户包含力拓、美铝等国际巨头27家，国际贸易客户包括三菱、三井、三广能源等国际知名企业，国内终端客户企业包括公牛集团、天津东大化工集团、道恩集团等国内规模化、集团化企业等。



### 与供应商保持长期良好的合作伙伴关系

公司打造了阳光采购体系，与供应商及服务商共建高质高效的供应生态圈。建立了完善的供应商、服务商准入审核机制，形成合格供应商库、服务商库，确保为优质、适用的供应商及服务商提供公平竞争机会。公司持续提高供应链流转效率，梳理采购、物流、装卸等流程，与供应商及服务商协同降低运行成本、共享优化成果。



### 与客户建立合作共赢的战略伙伴关系

公司立足京津冀，坚定走出去，与客户共创发展新局面。通过ERP、CRM等系统运行，为客户提供了良好的互动体验；依托区位优势，为客户提供便捷优质的物流配送服务，做好“门对门”最后一公里服务；延伸服务触角，为客户提供及时有效的TS服务。



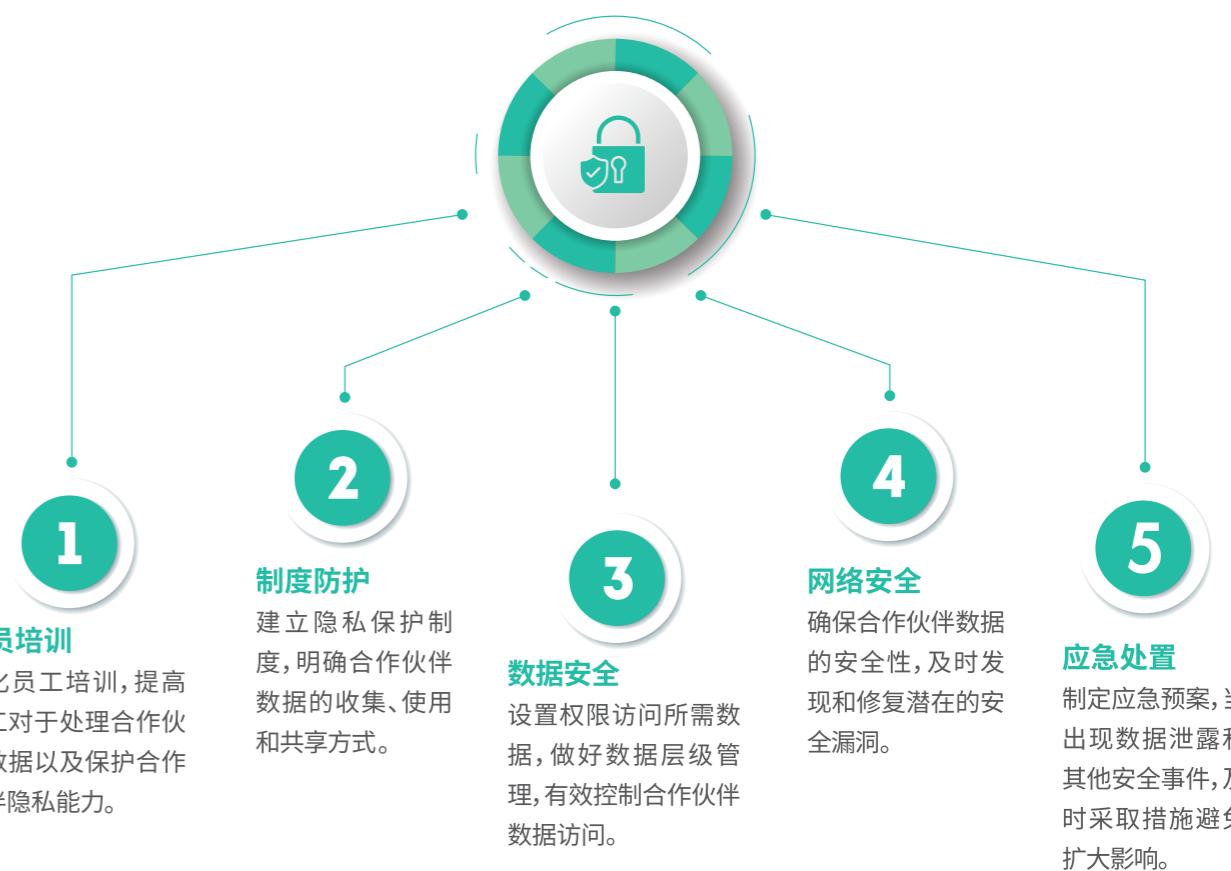
## 国内外高级认证

为提高公司社会责任履行能力，促进盈利方式和增长方式转变，公司积极布局国际市场碳管理规则，连续2年取得Ecovadis认证，并获得Fast Mover奖章。配合海关完成取证审查，取得中国海关企业信用最高等级AEO高级认证证书，体现了企业良好的商业诚信。完成澳大利亚BEP和Green Star认证，持续推进印度BIS认证工作。



## 合作伙伴隐私保护

公司高度重视合作伙伴隐私保护，不断建立和完善防范措施，从多维度切实做好客户信息安全防范和应急处理。



## 顾客满意

公司始终坚持以客户为中心,实施“红三晶”品牌战略,持续提供绿色优质的化工产品与服务,不断提高顾客满意度。

### 品牌管理

商标标准色为大红色,象征吉祥和兴旺。

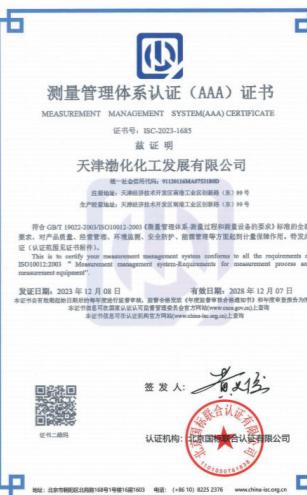
晶体边角连线形成网格寓示健全质量管理体系是品质的保证。

汉字、晶体、汉语拼音的有机结合直观表达了品牌的可视性,体现了中国特色。

**01 有诚信**  
严格的质量管控,经检验合格后交付符合商务约定的产品。

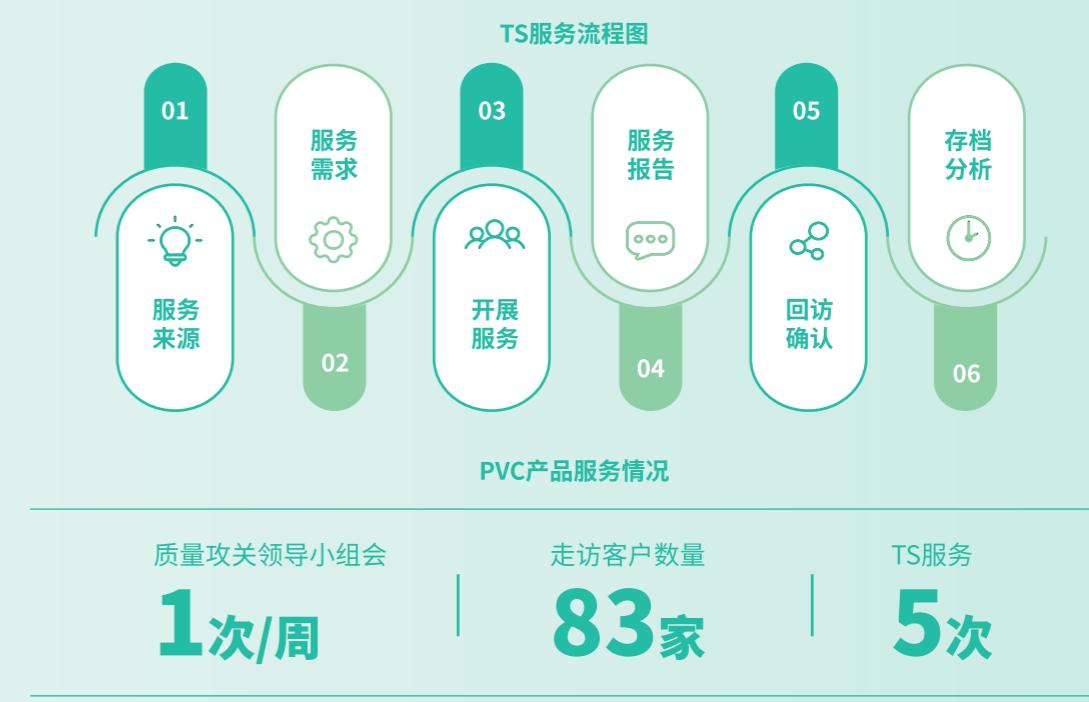
**02 高质量**  
实施先进的工艺,为生产高质量的产品提供了保障。

**03 守责任**  
自产品交付开始,TS服务全程保障,随时为下游客户按需提供技术支持。



### TS服务

公司推行“产品+物流+技术+服务”模式,建立健全TS主动服务机制和响应服务机制,并通过产品外包装增加信息反馈渠道和质检查询二维码,直接获取国内外客户的诉求,提高响应速度,持续提升客户满意度,维护公司良好形象。



# 社会责任

## 06

渤化发展始终秉持“以人为本”的理念，将履行社会责任融入企业发展血脉。保障劳工权益、积极融入社区发展，建立和谐共处的社区关系，以产业赋能促进民生改善，用真诚传递国企温暖，用责任诠释初心，以行动书写担当，共同促进美好生活和社会繁荣。



**BOHUA**  
**DEVELOPMENT**

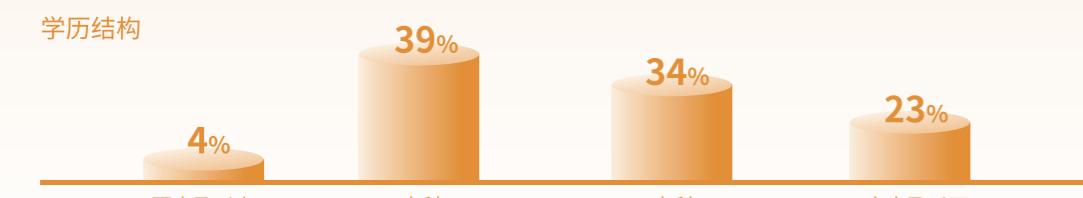
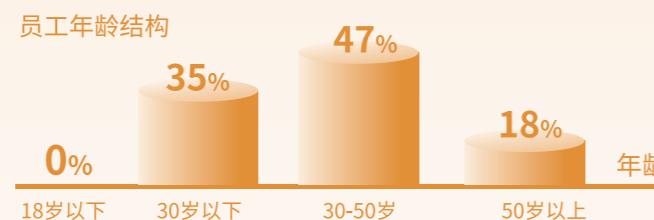
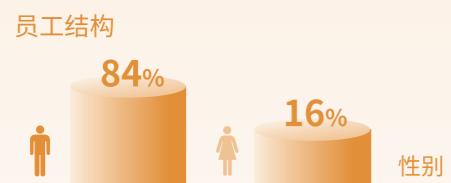


## 以人为本

坚持将员工权益保障作为发展基石,以员工成长为本,打造安全、平等、包容的工作环境,构建和谐的劳动关系。健全职业发展通道,让每一位奋斗者共享企业成果,加快推进人才聚集高地和高质量发展的进程。

### 劳工关系

公司尊重和维护员工合法权益,将员工成长与企业发展紧密结合,持续构建企业与员工和谐劳动关系,增强员工幸福感、归属感以及对企业的认同感,让员工个人价值实现与公司成长。



### 权益保障

#### 平等录用

公司坚持男女同工同酬,男女员工在工资待遇、培训、晋升等方面均享有公平的待遇,不因年龄、性别、种族、民族、宗教信仰等受到歧视。

#### 合规用工

公司保障员工合法权益,严格遵守劳动法、劳动合同法、工会法、国际劳工标准、RBA劳工行为准则等国内外法律法规的要求,建立行之有效的劳动管理制度,禁止使用童工、强迫劳动,保障员工各项福利及权益,也规范了员工的各项义务。

#### 民主管理

公司坚决落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,保障职工参与管理和监督的民主权利,保障员工合法权益。建立职工服务调研座谈会和工会干部联系点机制,保障员工诉求得到重视和解决,听取员工意见,积极寻求管理改进。并实施职工董事制度,积极参与公司重大决策,促进公司治理不断规范。

### 职业健康

公司依据法律法规要求,建立制度保障,积极履行主体责任。完成年度职业病体检,职业危害因素检测,职工职业健康教育培训,通过防治周宣传开展健康讲座,持续推进职业病防治工作,提升劳动者职业健康素养水平,切实保障广大劳动者职业健康权益,进一步提高员工职业健康意识,增强员工自我保护能力,营造全员关注职业健康的良好氛围。



职工体检



危害因素检测





## 以人为本

### 学习型企业

公司全面实施“人才强企”战略,加快推进学习型企业文化建设步伐,建立常态化学习长效机制,营造沉浸式学习氛围,培养学习型员工、打造学习型班组、建设学习型企业,不断提高全员学习力、执行力、创新力,实现员工和企业共同成长。以学习力推动创新力,明确经营管理人才、专业技术人才、技能操作人才等各类人才培养目标,为企业高质量发展提供坚实人才支撑。

**构建多层次培训平台与标准化体系:**以实训基地为核心,打造经营管理人员、高层次人才、技术人员、技能人员四大培养平台,覆盖“两高两专两新”六大群体。通过分级分类分专业模式,建立全专业标准化培训手册,通过开展中高级管理人员专题授课、“每周一课”学习、内外部对标学习、引领承包商共同学习成长等特色活动,搭建多专业学习讲堂,强化知识共享。同步组建高水平内训师队伍,挖掘内部资源,提升培训实效,为高质量发展提供人才支撑。

**深化人才培养与实战锻炼机制:**实施“渤海英才”培养工程、“师带徒”青年人才培养计划、领导班子成员联系专家人才、员工轮岗锻炼等人才培养工作,推动轮岗交流、基层一线锻炼、急难险重岗位历练,加速青年人才成长。注重实践导向,通过重大项目、跨岗位协作等场景提升综合能力,形成“学用结合”的培养闭环。

**创新培训模式与竞赛赋能:**整合“请进来、走出去”“线上+线下”“模拟仿真”等多元培训手段,强化模拟仿真、大讲堂等互动形式,提升培训针对性。依托内训师队伍开发定制化课程,确保内容与业务需求紧密衔接。突出竞赛驱动,以竞赛为抓手,组织技能比武、岗位练兵等活动,培育技术能手、技能工匠,打造高素质、专业化人才梯队,为企业发展注入持续动力。



### 福利关怀

公司始终秉持“以人为本”的理念,将企业发展成果惠及全体职工,持续完善人才关怀体系,切实增强职工的获得感、归属感和幸福感,为职工创造安心、舒心、暖心的工作环境。

#### 法定福利

社会保险及公积金、休假(法定节假日、带薪年假、婚假、产假、探亲假、护理假、育儿假等)、丧葬补助金、供养亲属抚恤金、一次性工亡补助金。

#### 公司福利

免费工作餐、免费通勤班车、夜班津贴、防暑降温费、取暖补贴、工会会员福利、定期健康体检等福利保障。

#### 普惠性福利

开展初婚、生育、直系亲属病故、日常救助、大病救助等职工慰问,深化“四季送温暖”活动,开展一线农民工、春节坚守一线职工、高温酷暑一线工作者等职工慰问。

#### 劳模、先进人物体检与疗休养

组织劳模、先进人物进行体检,组织公司一线职工赴北戴河疗休养,进一步提升广大职工的幸福感和获得感。

#### 关爱女性

公司根据国家《女职工劳动保护特别规定》有关条款,结合实际情况,允许已婚女员工怀孕满七个月,可从第八个月起休长假至子女满一周岁,并且班车设置孕妇专座。组织女职工体检、女职工投保安康保险,开展“庆三八趣味活动”、“母亲节”系列活动、“建功立业”先进女职工及“巾帼示范岗”等评选活动。



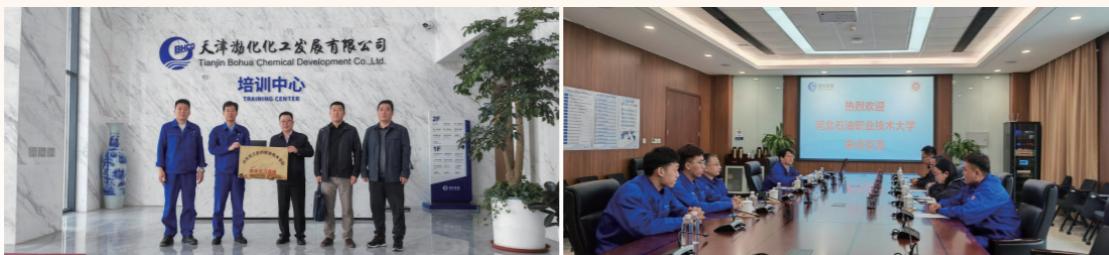


## 回报社会

公司在追求经济效益的同时,积极履行社会责任,携手社会、关注社区、热心公益、关心教育,利用自身产业优势和企业特色,多层面反哺回馈社会。

### 校企联合

与天津石油职业技术学院、天津渤海职业技术学院签订校企合作协议,同时与天津大学、燕山大学、华北科技学院(应急管理大学[筹])、河北化工医药职业技术学院等多所对口高等院校建立合作关系,接待在校学生来公司参观实习,并开展在校学生顶岗实习定向培养工作。顶岗实习学生实习期满考核合格的直接录用上岗,有效缩短上岗后培训时间。组织170余名2024年毕业生开展顶岗实习,通过双向选择留用130名顶岗实习学生,为地方就业提供支持的同时,切实为企业发展做好人才储备。



### 南港责任关怀

公司作为南港工业区责任关怀委员会主任单位,将“责任关怀”融入公司发展目标,注重安全生产、职业健康、环境保护,致力于推动园区可持续发展。2024年被评选为南港责任关怀四星级企业。



### 员工家属开放日

为搭建企业与家庭沟通的桥梁,增进企业与职工家属之间的情感交流,提升职工凝聚力,组织开展了“感谢有你 一路同行”员工家属开放日活动,通过邀请员工家属走进企业,深入了解企业搬迁后的发展现状和家人工作环境,拉近“大家”与“小家”之间的距离,增进了家属对员工日常工作的理解和支持,坚定了企业员工拼搏奋斗的决心,为加速推进企业文化建设,持续推动企业高质量发展奠定了良好基础。



# 展望

大道如砥，行者无疆。渤化发展将坚定不移的贯彻高质量发展理念，深化创新驱动、人才强企、市场拓展、国际化布局与绿色低碳战略，在变局中锚定方向，于挑战中把握机遇，持续聚焦可持续发展目标，推动经济效益、生态效益与社会效益协同共进，同时以服务国家战略为导向，积极融入京津冀协同发展和天津市“十项行动”举措中，强化产业链韧性，守护安全底线，为经济社会发展贡献渤化力量。

渤化发展，与时代同行，与责任共进！



机制-议题对照表

序号	议题	内容	序号	议题	内容
1	污染排放	排污许可证申请表 固体废物管理办法 环境保护监测管理制度	8	供应链管理	一体化管理体系管理手册 内部控制管理手册 供应商管理办法 采购管理办法 物资采购合规专项手册
2	能源	能源管理办法	9	风险管理	内部控制管理手册 安全风险评价及分级管控管理规定 安全风险研判与承诺公告管理规定 合规风险识别评价实施细则 科技成果管理办法 质量风险识别、评价和管控实施细则 职业病危害防治责任制 职业病危害警示与告知规定 环境因素识别、评价与控制管理办法 监控化学品管理办法 应急预案
3	水资源	排污许可证申请表 能源管理办法 循环水管理办法	10	服务责任	客户关系管理办法 TS管理办法 物流运输服务管理办法 销售管理制度 安全投入保障暨安全生产费用管理办法 环境保护管理制度 建设项目安全、环保、消防及职业卫生“三同时”管理规定
4	雇佣	员工考勤制度 新员工招聘管理办法 高层次人才引进管理办法	11	反腐败	内部控制管理手册 关于印发《天津渤化化工发展有限公司纪委监督执纪工作管理办法》的通知 关于印发《2024年纪检监察工作要点》的通知 关于印发《公司构建协同联动监督工作机制实施意见(试行)》的通知 监察工作管理规定 资产处置监督工作实施办法
5	健康与安全	职业病危害防护责任制 职业病危害监测及评价管理规定 职业病危害防治责任制 关于印发《天津渤化化工发展有限公司工会劳动保护监督检查管理办法》的通知	12	公益	关于成立天津渤化化工发展有限公司职工志愿服务队的通知 对外捐赠管理办法
6	发展及培训	员工教育培训管理办法 新员工师徒帮带培训管理办法 关于印发“师带徒”青年人才培养工作实施方案》的通知 关于印发《天津渤化化工发展有限公司建设学习型企业三年行动方案(2024-2026年)》的通知	13	可持续发展战略	发展战略规划工作管理办法 客户关系管理办法 采购管理办法 关于成立渤化发展“碳达峰、碳中和”工作领导小组的通知 天津渤化化工发展有限公司低碳示范企业建设实施方案 碳排放管理办法
7	劳工准则	员工奖惩制度 外地大学生住宿费管理办法(试行) 社会保险及住房公积金缴纳管理办法 工伤及残疾员工慰问管理办法 员工带薪年休假管理办法 员工探亲假管理办法 退休员工统筹外待遇管理办法 天津渤化化工发展有限公司女职工权益保护专项集体合同 关于开展 2024 年度渤化发展“巾帼示范岗”活动评选方案的通知 关于印发天津渤化化工发展有限公司明星员工评选办法的通知 关于印发《天津渤化化工发展有限公司职工慰问及困难救助办法》的通知			

## 读者反馈

### 尊敬的读者：

感谢您阅读《渤化发展2024年社会责任报告》。为进一步提升渤化的可持续发展工作水平和报告编制质量，我们非常重视并期望聆听您对渤化可持续发展工作和此份社会责任报告的反馈意见，我们郑重承诺将对您的个人信息严格保密。

邮寄：天津经济技术开发区南港工业区创新路(东)99号 天津渤化化工发展有限公司董事会办公室(300280)

您的信息

姓名：\_\_\_\_\_

工作单位：\_\_\_\_\_ 职位：\_\_\_\_\_

联络电话：\_\_\_\_\_ 传真：\_\_\_\_\_ 电邮：\_\_\_\_\_

### 选择题（请在相应位置打√）

选项	很好	较好	一般	较差	很差
1 本报告全面、准确地反映了渤化发展对经济、社会、环境的重大影响	<input type="checkbox"/>				
2 本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露	<input type="checkbox"/>				
3 本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整	<input type="checkbox"/>				
4 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计	<input type="checkbox"/>				

### 开放性问题

- 1 您认为本报告最让您满意的方面是什么？  
\_\_\_\_\_
- 2 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？  
\_\_\_\_\_
- 3 您对我们今后编制社会责任报告有何建议？  
\_\_\_\_\_

人本 共赢 务实 高效





# 化育美好 工致和谐

Chemistry nurtures beauty  
Craftsmanship refines harmony



地址:天津经济技术开发区南港工业区创新路(东)99号

电话:022-89898888

邮箱:market\_bhcd@bcig.cn